

LEGAL ALERT

Changes to Outsourcing

On April 14, 2021, the Mexican Congress approved a bill that amends the rules regarding the outsourcing of personnel and employee profit-sharing. The amendment adds and amends several provisions and laws.

The amendment amends six different laws: the Federal Labor Law, the Social Security Law, the Housing Fund Law, the Federal Tax Code, the Federal Income Tax Law, and the Federal Value Added Tax Law.

IN SHORT:

The amendment:

- Prohibits the subcontracting of personnel.
- Allows subcontracting specialized services or execution of specialized work, provided that the service provider complies with rules to be published and secures a registry before the Labor and Employment Department ("Labor Department").
- Allows subcontracting of specialized services between entities that are part of the corporate group, also known as *insourcing*, provided that the service provider is registered with the Labor Department, and the applicable requirements and conditions.
- Allows subcontracting of services of recruitment, selection, training, and professional development.
- Limits or caps the amount that an employee will receive as profit sharing.
- Conditions employer substitutions to the transfer of assets of the employer that is transferring the employees.
- Establishes various fines and penalties.
- Eliminates the fiscal effects (e.g. tax deduction, value-added tax credit) of the tax invoices related to subcontracting of personnel services.
- Considers the simulation strategies for the subcontracting of personnel as organized crime.

WHAT ARE THE APPROVED SANCTIONS AND FINES?

- Fines ranging from 50 to 5000 times the UMAs ("*Unidad de Medida y Actualización*" or "*Unit of Measurement and Update*"), MX\$89.22 per UMA for 2021), to those employers that refuse or obstruct subcontracting of personnel inspections and surveillance.
- Fines ranging from 2,000 to 50,000 UMAs, to those who, in violation of the above, use or gain benefits through subcontracting of personnel,

and to the companies that provide specialized services and operate without the corresponding registration.

- Elimination of tax deduction and any tax credit for expenses related to the subcontracting or for those services that personnel is provided.
- Using deceptive practices to provide specialized services or the execution of specialized works, or the subcontracting of personnel would result in tax fraud.

DEADLINES TO CONSIDER:

- Once the Mexican Senate approves the bill, it will be sent to the President for his signature and publication, which is expected to be May 1, 2021.
- Rules to be issued: 30 days. The Labor Department has to publish the rules for securing the registry for specialized services, including insourcing companies.
- Registry: 3 months. As of the date in which the rules for the registry are published, the specialized services and insourcing companies have to obtain the registry before the Labor Department.
- Immediately within the following 3 months as of the amendment is published in the Federal Gazette, to carry out the employer substitution without having to transfer the assets of the company that will transfer the employees.

WHAT DO WE HAVE TO REVIEW IN OUR OPERATIONS?

- For those companies of the same corporate group, review the operations between them to determine if it is necessary to carry out a restructuring of the corporate operation and organization.
- Analyze and review outsourcing agreements to determine the actions that need to be taken.
- Analyze the insourcing services to confirm if they comply with the requirements and conditions and implement the corresponding registry.
- Analyze the contracts for specialized services or works and ensure they do not consist of activities related to their corporate purpose or economic activity.
- Surveillance and ensure that the specialized services and works companies, comply with the registry, and meet the new requirements that the Labor Department will issue. Also, they must comply with the new labor, social security, and tax obligations.

For questions specific to your case, please contact us.

ALERTA LEGAL

Reforma a la subcontratación laboral (outsourcing)

EL 14 de abril de 2021, la Cámara de Diputados aprobó la iniciativa de reforma en materia de subcontratación y participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas ("PTU"). La reforma conlleva la adición y derogación de diversas disposiciones.

La reforma implica una modificación a seis diferentes leyes: Ley Federal del Trabajo, Ley del Seguro Social, Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, Código Fiscal de la Federación, Ley del Impuesto sobre la Renta y Ley del Impuesto al Valor Agregado.

EN CORTO:

En la reforma se:

- **Prohíbe** la subcontratación de personal.
- **Permite** la subcontratación de servicios u obras especializadas, cumpliendo con su registro ante la Secretaría del Trabajo ("STPS").
- **Permite** la subcontratación especializada entre empresas que forman parte de un mismo grupo empresarial o también conocido como **insourcing** cumpliendo con su registro ante la STPS, ciertos requisitos y condiciones aplicables.
- **Permite** los servicios de reclutamiento, selección, entrenamiento y capacitación.
- **Limita** o topa el monto de PTU que recibirá un trabajador.
- **Condiciona** la sustitución patronal a la transferencia de activos del patrón sustituto.
- **Establece** una serie de multas y sanciones.
- **Elimina** el efecto fiscal de los comprobantes fiscales emitidos por la subcontratación de personal.
- Considera **delincuencia organizada** los esquemas de simulación de subcontratación.

¿QUÉ SANCIONES Y MULTAS SE APROBARON?

- De 250 a 5000 veces la Unidad de Medida y Actualización ("UMAs" - \$89.22 por cada UMA para 2021), en caso de que el patrón se niegue a atender inspecciones y vigilancia en materia de subcontratación.
- De 2,000 a 50,000 UMAs a personas que utilicen o se beneficien de la subcontratación de personal en contra de lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo o se identifiquen empresas de servicios especializados operando sin el registro correspondiente.

- No deben darse efectos fiscales de deducción o acreditamiento del impuesto al valor agregado a la subcontratación de personal ni servicios en los que se proporcione o ponga personal a disposición del contratante.
- Se considera como delito de defraudación fiscal y sus equiparables, a las conductas consistentes en utilizar esquemas simulados de prestación de servicios especializados o la ejecución de obras especializadas, o realizar la subcontratación de personal en contravención a estas disposiciones.

PLAZOS A CONSIDERAR:

- Una vez que el Senado apruebe la reforma, ésta se enviará al Presidente para su publicación, la cual se estima que se publique el 1 de mayo de 2021.
- Emisión de Reglas: 30 días. La STPS debe de publicar las reglas para el registro de empresas que proporcionen servicios especializados, incluyendo las de "insourcing".
- Registro: 3 meses. Después de publicadas las reglas, las empresas que proporcionen servicios especializados, incluyendo las de insourcing para que obtengan su registro.
- Inmediatamente dentro de los 3 meses siguientes a la publicación de la reforma para llevar a cabo la sustitución patronal sin que se requiera la transmisión de activos.

¿QUÉ DEBO DE REVISAR DE NUESTRAS OPERACIONES?

- En el caso de empresas de un mismo grupo corporativo, revisar las operaciones entre sí para determinar si se requiere una reestructura de las operaciones.
- Analizar los contratos de outsourcing para determinar acciones a tomar, tales como, terminación de los contratos, etc.
- Analizar los servicios de insourcing a efecto de confirmar si cumplen o no con las nuevas condiciones y requisitos.
- Analizar los contratos de servicios u obras especializadas y asegurar que no realicen actividades relacionadas con su objeto social o actividad económica preponderante de quien las contrate.
- Vigilar que las empresas especializadas se registren en el padrón y cumplan los nuevos requisitos que emitirá la Secretaría del Trabajo.

Para preguntas específicas a su caso, por favor, comuníquese con nosotros.

Alejandro Pedrin - apedrin@tplegal.net
Hector Torres - htorres@tplegal.net
Leobardo Tenorio - ltenorio@tplegal.net
Mauricio Tortolero - mtortolero@tplegal.net
Daniel Gancz - dgancz@tplegal.net
Alejandro Ceballos - aceballos@tplegal.net
Elio Sanchez - ecsanchez@tplegal.net
Iván J. Curiel-Villaseñor - icuriel@tplegal.net
Raúl Escamilla Sanromán - rescamilla@tplegal.net

TIJUANA, BAJA CALIFORNIA
Blvd. Sánchez Taboada 10488-701
Zona Río, Tijuana, B.C. 22010
Tel. (52.664) 634.2808

LOS CABOS, BAJA CALIFORNIA SUR
Carretera Transpeninsular Km. 29
Plaza La Jolla, Local 9
San José del Cabo, B.C.S.
CP 22409
Tel. (624) 123 3678

CIUDAD DE MÉXICO/ MEXICO CITY
Paseo de los Laureles 458-404 A
Col. Bosques de las Lomas,
Cuajimalpa de Morelos, CDMX 05120
Tel. (52.55) 5202.8212
Tel. (52.55) 5540.6369

HERMOSILLO
Edificio 109°28' Workspace
Río, Paseo Río Sonora Sur
2015, Oficina 312, Col. Río
Sonora. Siglo XXI, C.P. 83270
+1 (662) 212-1397

US MAILING ADDRESS
641 E. San Ysidro Blvd.
Suite B3-808
San Ysidro, CA 92173
Tel. (619) 270.1120



<http://tplegal.net/>



TP Legal



@TPLegalGroup